FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

Cotation de la part fonctions de la PFR :
Directeur adjoint classe normale : 2.6 +0.2 soit 2.8
Directeur adjoint Hors classe : 2.7+0.2 soit 2.9

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement **:**
Foyer Départemental de l'Enfance et de la Famille de l'Hérault

Adresse complète :
1 rue des Tourterelles
34090 Montpellier
04 67 67 54 00

Type d'établissement :
Foyer de l'enfance ☑
(À préciser : autonome ☐ non autonome☑)

Le Foyer Départemental de l'Enfance et de la Famille est un établissement public non autonome, rattaché au Conseil Départemental de l'Hérault. Etablissement multisite et multiservice, le FDEF décline ses missions de protection de l'enfance à travers plusieurs dispositifs :

- L'accueil en urgence des mineurs : groupe d'accueil d'urgence (GAU), Urgence Petite Enfance (UPE), Service d'Urgence Départemental (90 places internat et 30 places en familles d'accueil d'urgence)
- La prise en charge des mineurs à partir du milieu familial : Service d'accueil séquentiel (SAS) Adolescents et Petite Enfance (40 places)
- L'accompagnement des visites médiatisées pour les mineurs accueillis chez un assistant familial (SMEF) (120 suivis)
- La prise en charge de parents isolés avec un ou plusieurs enfants de moins de 3 ans (Service d'Accueil Mère Enfant / Centre Parental) (16 familles)
- un service transversal en support aux actions éducatives : Formajeunes

Personnels présents au sein de l'établissement :
Effectif global au 1/01/2026 : 373 ETP
Dont :

-personnels administratifs :	24 ETP
-personnels techniques :	77 ETP
-personnels médicaux (tous statuts confondus)	1 ETP
-personnels soignants :	85 ETP
-personnels sociaux et éducatifs	186 ETP

Montant du budget de fonctionnement en 2026 : 28 707 229.51€
Montant du budget d'investissement en 2026 : 3 457 226.33€

Organigramme AVRIL 2026 en annexe

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur adjoint du FDEF : travaux /numérique / qualité

En lien avec le directeur, le directeur adjoint du FDEF participe à la conduite générale de l'établissement et à la définition des orientations stratégiques.
L'équipe de direction est composée d'un chef d'établissement et deux directeurs adjoints.
Le FDEF finalise l'écriture du nouveau projet d'établissement qui couvrira la période 2027-2031.
Des projets d'ouverture sont en cours

- Création d'une unité « double vulnérabilité », second semestre 2026
- Création d'une unité 6-10 ans, fin 2026- début 2027

Par ailleurs l'établissement est engagé sur une opération de réhabilitation des services, qui se concrétise par l'acquisition de nouveaux sites.
L'établissement se prépare également à l'évaluation externe qui sera un temps important de l'année 2027.
Le directeur adjoint sera plus particulièrement chargé d'assurer le suivi et l'animation des champs suivants :

- **Gestion des finances, budget et contrôle de gestion**
- **Gestion du pôle santé médico-psychologiques**
- **Gestion de l'activité et des indicateurs**
- **Référence des marchés publics**
- **Logistique et approvisionnement**
- **Suivi des services éducatifs du pôle de référence : secteur Montpellier 2**

Le directeur adjoint sera également amené à intervenir dans les autres domaines notamment sur le plan RH et Financier au regard des besoins et des disponibilités des autres directeurs.
Un ajustement de l'organigramme sera prévu dès la prise de poste du directeur adjoint, notamment pour fixer la nouvelle organisation ainsi que les références des services éducatifs.
Le FDEF en tant qu'établissement pivot du dispositif de protection de l'enfance est soumis à une forte pression pour assurer l'accueil inconditionnel des mineurs. Cela nécessite un accompagnement important des équipes dans ce processus.
Le FDEF est un service du Conseil Départemental de l'Hérault et occupe à ce titre une place particulière au sein de la Direction Enfance Famille.
L'établissement évolue dans un contexte de tension au regard de la saturation du dispositif de protection de l'enfance sur le territoire héraultais. Plusieurs actions pilotées par la Direction Enfance Famille sont en construction pour permettre l'adaptation de l'offre de service à l'évolution des besoins repérés aussi bien en nombre qu'en termes qualitatifs.

Position dans l'organigramme de direction :

Sous l'autorité hiérarchique du directeur, le directeur adjoint dispose d'une autorité sur l'ensemble des cadres et agents de l'établissement.

Expérience professionnelle appréciée :
Expérience dans le champ de la protection de l'enfance

Connaissances particulières requises/prévues :
Maitrise du dispositif de protection de l'enfance
Maitrise Gestion RH /Finances / marchés publics / Commission de sécurité

Compétences professionnelles requises/prévues :
Aptitude au mangement et à la conduite de projet
Capacité à travailler dans un contexte de tensions importants : saturation du dispositif d'accueil notamment
Capacité à s'adapter au contexte d'un établissement non autonome
Aptitude au travail en réseau et en partenariat
Savoir travailler en lien avec les services de la collectivité territoriale et le niveau politique
Arbitrage et décision
Créativité / Innovation
Capacité à intervenir aussi bien dans l'opérationnalité que dans la stratégie

Autres informations pratiques concernant le poste

Les gardes de Direction sont assurées par le directeur et les deux directeurs adjoints (1 semaine sur 3).
Les astreintes éducatives sont assurées par les cadres socio-éducatifs (trois zones d'intervention)
L'établissement ne dispose pas de logements de fonction et propose le versement de l'indemnité compensatrice logement. Le montant sera déterminé en fonction de la commune de résidence.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne à contacter :
Mme Ramiro Nathalie
Secrétariat de direction
04 67 6 72 66
nramiro@herault.fr

Mme Renar Lauren
Chargée de recrutement et concours
04 64 64 54 65
lrenar@herault.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :
Le siège de l'établissement se situe à Montpellier (voir adresse) et est facilement accessible.

ORGANIGRAMME FDEF

